



METALMECCANICI **informa contratto** **2024.2027**

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO



ISCRIVITI



Il lavoro di approfondimento continua in delegazione ristretta

Oggi, 18 settembre 2025, si è svolto il secondo dei tre incontri con delegazione ristretta programmati lo scorso 15 luglio.

Sono stati trattati i temi informazione/consultazione, partecipazione, politiche di genere e altri istituti (campo di applicazione, osservatorio nazionale, malattia, stranieri, diritti sindacali).

Come nel precedente incontro il confronto è stato avviato dalla delegazione datoriale che ha replicato le proprie posizioni di luglio dando spazio ad alcune aperture con la volontà di approfondire punto su punto quanto proposto in piattaforma sindacale.

INFORMAZIONE/CONSULTAZIONE, PARTECIPAZIONE E CAMPO D'APPLICAZIONE

Abbiamo condiviso con la delegazione aziendale l'opportunità di aggiornare la declinazione del campo di applicazione del CCNL. Abbiamo ribadito la necessità di avere elementi di garanzia sul mantenimento dell'applicazione del contratto nei casi di crisi aziendali, riorganizzazione, cessione d'azienda e cambi appalti.

Sull'Osservatorio Nazionale, al fine di sviluppare positive politiche industriali sui principali settori dell'industria metalmeccanica, è stata dichiarata una disponibilità di massima di estendere la buona pratica avuta con il settore dell'automotive. Abbiamo posto il tema di come finanziare queste attività.

Sul rafforzamento dei diritti di informazione è stata data la disponibilità a condividere la predisposizione di uno schema di informazione standard. Mentre, sul superamento della fase di sperimentazione dell'art. 10 sezione Prima, in materia di partecipazione e coinvolgimento delle RSU e dei lavoratori restano importanti distanze.

Mancano risposte alle nostre richieste di abbassare le classi dimensionali delle diverse commissioni e comitati previsti nel CCNL.

POLITICHE DI GENERE

La FIM-CISL ritiene molto positiva l'attività svolta dalla Commissione Pari Opportunità e l'esperienza di Generiamo Cultura. Necessario dare continuità all'azione di sensibilizzazione del tema sui posti di lavoro, pertanto è stata ribadita la richiesta di introdurre almeno 2 ore di assemblea di formazione-informazione sul tema della violenza di genere. Inoltre è stato richiesto di estendere la copertura contrattuale a tutte le vittime di violenza di genere con la previsione di uno specifico congedo.

Infine sul problema delle differenze salariale tra i generi abbiamo richiesto azioni mirate per ridurre le disparità di trattamento.

DIRITTI SINDACALI

Abbiamo proposto di aggiornare gli strumenti utili all'attività sindacale alla luce dell'innovazione tecnologica, come per esempio la messa a disposizione delle bacheche elettroniche, voto elettronico e riconoscimento della delega digitale. Abbiamo richiamato anche il tema delle quote servizio e di un passaggio vincolante per le aziende nelle trasmissioni del numero degli iscritti alle OO.SS nel modello Uniemens ai fini della rappresentanza sindacale. Su questi temi abbiamo riscontrato delle disponibilità che dovranno essere definite con maggiore precisione.

MIGRANTI

Disponibilità a semplificare la normativa in vigore in materia di recupero del TFR per gli eredi del lavoratore migrante deceduto.

MALATTIE PER GRAVI PATOLOGIE

È stata valutata positivamente la disponibilità a migliorare la normativa del comparto per i lavoratori con disabilità e per i lavoratori con gravi patologie.

Il confronto riprenderà il 25 settembre con gli ultimi temi normativi previsti in piattaforma: orario di lavoro, mercato del lavoro, politiche attive e appalti.

Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!