



# METALMECCANICI informa contratto 2024.2027

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO



## Ripresa la trattativa: oggi si è svolto il primo incontro tecnico.

Oggi, 11 settembre 2025, si è svolto il primo dei tre incontri tecnici programmati lo scorso 15 luglio.

Il confronto è ripartito dai temi di formazione, inquadramento professionale e salute e sicurezza.

Il tavolo è stato avviato dalla delegazione datoriale che ha ripreso le proprie posizioni sindacali sui temi oggetto dell'incontro, richiamando le avanzate innovazioni introdotte nel rinnovo dello scorso 2021, come terreno comune per provare a costruire soluzioni che possano sostenere ulteriori proposte e implementazioni.

**La FIM-CISL ha sottolineato l'importanza dei tre tavoli tecnici** che, dal nostro punto di vista, possono consentire al negoziato di incardinarsi sulla strada del rinnovo.

Pertanto sono state richiamate le rivendicazioni presentate in piattaforma rimarcando la necessità di proseguire e mantenere il metodo dei lavori introdotto in **Commissione Nazionale Inquadramento, Commissione Formazione e Commissione Salute e Sicurezza**.

Abbiamo manifestato un giudizio positivo sulla valorizzazione di **MètaApprendo** come strumento strutturale della bilateralità, ma non può essere considerato l'unico elemento contrattuale destinatario di rafforzamento strutturale. Altrettanto positiva è stata la nostra valutazione sulla formazione continua, per la quale abbiamo ribadito la necessità di introdurre elementi di obbligatorietà, tali da estendere la platea dei lavoratori che nell'ultimo triennio hanno svolto percorsi di formazione.

Per quanto riguarda il tema dell'inquadramento è stata ribadita dalla delegazione datoriale la loro disponibilità ad integrare il ruolo e le semplificazioni previste dalla Commissione Inquadramento Nazionale, e creare delle sinergie con la Commissione Formazione, ma abbiamo riscontrato una posizione negativa rispetto alla rivendicazione sindacale di attivare le Commissioni Aziendali per l'inquadramento nelle realtà con più di 150 dipendenti. Sul tema la FIM-CISL ha ribadito che l'attuazione di questo secondo livello è fondamentale per implementare la riforma dell'inquadramento introdotta nel 2021.

L'ultimo punto trattato è stato: **Salute e Sicurezza**. Sul tema abbiamo registrato una maggiore sensibilità, rispetto alle richieste sindacali, ma resta ancora da approfondire l'implemento delle ore di permesso per gli **RLS**, dei break formativi e sull'introduzione di meccanismi utili al monitoraggio e segnalazione dei "mancati incidenti". La maggiore distanza è stata riscontrata sulla richiesta sindacale di introdurre meccanismi di esercizio del ruolo **RLS** nelle piccole realtà aziendali, siti produttivi, appalti/subappalti, per i quali abbiamo manifestato al tavolo la necessità di affrontare il tema con azioni concrete.

Infine sulla Sostenibilità, abbiamo sottolineato la necessità di recuperare l'impostazione sindacale di promuovere il maggiore coinvolgimento delle figure **RLS/RSU** sulle tematiche ambientali, gestione rifiuti, acque di scarico e impatto energetico. Pertanto l'incontro è stato positivo per la volontà espressa di riaprire il negoziato, ma resta ancora ampia la distanza.

**Il confronto proseguirà a settembre, con incontri già fissati per il 18 e 25 settembre.**

Appuntamenti fondamentali per costruire, con serietà e determinazione, un rinnovo contrattuale all'altezza delle aspettative del mondo del lavoro metalmeccanico.

**Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!**