

CONCERTAZIONE. Lavoro congiunto tra azienda, Rsu e Risorse in Crescita sulla riqualificazione

Esuberanti alla Tyrolit Vincent Da operai diventano fornai

Attivato un corso base di panificazione con Confcommercio Vicenza e Università del Gusto

THIENE

Concertazione e collaborazione: sono le parole chiave per una gestione positiva di situazioni occupazionali difficili. Ne è la riprova il percorso attuato in Tyrolit Vincent srl, azienda con sede a Thiene attiva nel campo della produzione e commercializzazione di utensili diamantati, che si è trovata nella situazione di gestire degli esuberanti. Grazie a un lavoro congiunto che ha coinvolto l'azienda, la Rsu e Risorse in Crescita, società di formazione di Confindustria Vicenza, è stato stilato un progetto di formazione e riqualificazione che ha posto attenzione non solo alle prospettive occupazionali future, ma anche allo sviluppo individuale. Lo illustra Confindustria Vicenza in

«Gli effetti della delicata riorganizzazione in corso mitigati da nuovi sbocchi professionali»



La sede della Tyrolit Vincent a Thiene. ARCHIVIO

una nota.

RIQUALIFICAZIONE. «L'azienda - spiega Piero Micheloni, responsabile risorse umane di Tyrolit Vincent -, ha collaborato con la Rsu in modo costruttivo e pragmatico, per fornire ai lavoratori una prospettiva di crescita e di riqualificazione, tenendo conto sia delle possibilità di sbocco professionale sia degli interessi e delle attitudini personali di ognuno. In tale contesto si inserisce, tra l'altro, il corso di panificazione che è stato richiesto da molti lavoratori».

IL CORSO PANIFICATORI. L'aspetto positivo, scaturito dall'analisi puntuale delle esigenze e dal confronto tra le parti, è venuto proprio dalla decisione di attivare un corso base di panificazione, con spiegazione

dei vari tipi di materie prime, metodi di lavorazione e tecnologie nel mondo dell'arte bianca, in collaborazione con Confcommercio Vicenza e l'Università del Gusto. «I corsi organizzati da Risorse in Crescita sono stati apprezzati dai lavoratori anche come mezzo concreto per una possibile ricollocazione professionale - aggiunge Micheloni -. Crediamo che lo sforzo di collaborazione tra la direzione aziendale assistita da Confindustria Vicenza, e la Rsu assistita dal sindacato provinciale abbia portato a risultati positivi, anche mitigando, nei limiti del possibile, gli effetti della delicata riorganizzazione in corso».

«GESTIONE VIRTUOSA». «Questa iniziativa - commenta Carlo Frighetto, responsabile dell'area lavoro, previdenza ed edu-

cation di Confindustria Vicenza - rappresenta un esempio di gestione virtuosa ed è la riprova che le risorse dei fondi interprofessionali possono essere utilizzate con efficacia quando vanno a generare percorsi di formazione di qualità per riqualificare la professionalità di una persona, contrariamente a quanto succede quando i fondi vengono forzatamente distorti dal loro fine per finanziare le politiche passive del lavoro». La Tyrolit Vincent è controllata dalla multinazionale svizzera Swarovski e produce utensili diamantati, abrasivi e articoli affini per macchine utensili. Anche per la ditta thienese, pur avendo una solida struttura finanziaria, si sono resi necessari passaggi dolorosi per i lavoratori, per recuperare ulteriori spazi di competitività. ●