



Vicenza News la sveglia

numero 2 anno 2016

METALMECCANICI, ORAFI, INDUSTRIA E ARTIGIANI



Editoriale

Questa è una "special edition", quindi nel classico editoriale dedicato al Segretario Generale non ci sarà nessuna riflessione, di nessun segretario, in quanto Raffaele Consiglio ha rassegnato le sue dimissioni da guida dei metalmeccanici Vicentini ed è andato a ricoprire l'importante ruolo di Segretario provinciale della Cisl. Abbiamo voluto sviluppare questa edizione speciale perché il momento che stiamo attraversando è particolare, le sfide che dobbiamo affrontare sono costanti e affrontano delle caratteristiche di novità, da una parte abbiamo, a memoria, un rinnovo del contratto nazionale difficilissimo e dall'altra un sistema industriale nel

portato anche le imprese ad una trasformazione in ottica di industry 4.0 sempre più radicale. In tutto questo la Fim Vicentina non ha arretrato di un passo, è rimasta protagonista nella gestione delle crisi così come nell'implementazione e il coinvolgimento nelle riforme dei modelli organizzativi ed è in quest'ottica che oggi procederemo ad un rinnovamento della Fim, eleggendo il nuovo segretario, indicato dalla struttura vicentina nella persona di Stefano Chemello, sindacalista metalmeccanico di lungo corso. E poi si ripartirà, verso lo sciopero regionale per il contratto del 9 giugno, verso il rinnovo del contrat-

to, verso la preparazione del futuro congresso, verso i rinnovi dei contratti aziendali e delle Rsu, diversi ma uniti e in qualche modo speciali, perché la Fim è speciale ed è racchiusa nel cuore di tutti noi.

Staff Comunicazione
Fim Cisl Vicenza



Sommario

- Pag 2/3 : Notizie dal territorio
- Pag 3 : Buon lavoro a:, Notizie dal Territorio
- Pag 4 : Pillole di Contratto

Per info

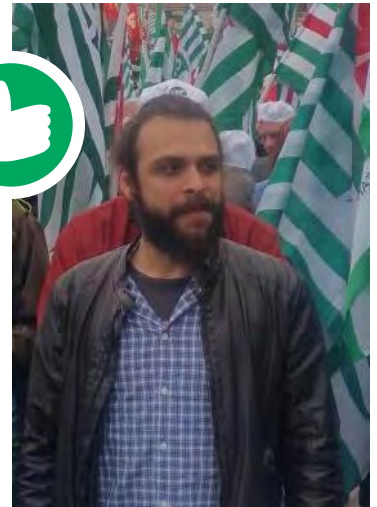
fim.vicenza@cisl.it
Tel. 0444 228711
Fax 0444547361



Buon lavoro a: Raffaele Consiglio

Per due mandati Segretario Provinciale, instancabile e sapiente guida della Fim Vicentina è stato eletto con un ampio consenso Segretario della Cisl di Vicenza. Lascia la guida dei metalmeccanici assumendo un nuovo e importante incarico confederale, potrà in questo, anche grazie all'esperienza maturata in Fim ed alle sue indiscutibili doti umane e politiche essere portatore di interessi generali dei lavoratori e dei pensionati vicentini.

Buon lavoro a: Alvise Ferronato



Alvise, neo laureando, 27 anni, si avvicina alla Cisl per realizzare una ricerca sul mondo del lavoro 3 anni fa ed in quel momento si affianca nel lavoro quotidiano dei sindacalisti per qualche mese. In quel momento identifica con un'altra prospettiva il mondo sindacale, la gestione e la passione nella gestione della rappresentanza e decide di rendersi disponibile e sperimentarsi in questo mondo. Da fine 2015, nel percorso di ringiovanimento della categoria già avviato, Alvise opera nel territorio di Schio e tutta la Fim gli augura di poter vivere fino in fondo questa esperienza.

Notizie dal Territorio

Le RSU della FIM di Vicenza al romitorio di amelia per la formazione partecipata e finanziata

Dal 10 al 12 maggio, ad Amelia si è svolto un corso di formazione per delegati FIM sul tema della rilevazione del fabbisogno formativo in azienda.

Al corso hanno partecipato anche 5 delegati della FIM del Veneto (3



di Vicenza** e 2 di Padova) e la referente alla formazione della FIM regionale.

Il tema trattato è sicuramente di rilevanza notevole; è stato infatti discusso il ruolo del delegato nella fase di rilevazione dei fabbisogni formativi dei lavoratori in azienda.

Delegati di tutta Italia, coordinati da Rosario Iaccarino e Antonello Gisotti e alla presenza di tre docenti/formatrici, hanno sperimentato attraverso una complessa simulazione, uno strumento da utilizzare per rilevare i bisogni individuali dei lavoratori.

CONTINUA →

Il corso prosegue ora con l'applicazione dello strumento di rilevazione nelle aziende: ogni delegato effettuerà una sperimentazione sul campo, con l'accompagnamento e la supervisione di Antonello Gisotti. Saranno poi proposte e contrattate con le aziende azioni formative finanziabili da Fondimpresa. Ad ottobre il gruppo si ritroverà ad Amelia per discutere gli esiti della sperimentazione. Tutto questo è reso possibile grazie alla FIM.

Noi tutti delegati del corso condividiamo l'idea che la formazione possa camminare solamente se incontra persone che con la loro passione la fa camminare e che sanno prima di tutto ESSERE persone responsabili.

*** Simone Preto della Marelli Motori - Giovanni Marini della Manfrotto - Stefano Vezzaro della Mair Research*

Contratto Nazionale - a Vicenza lo sciopero svuota le fabbriche e riempie la piazza. Prossimo appuntamento il 9 giugno per lo sciopero regionale

Riuscito lo sciopero del **20 Aprile per il rinnovo del contratto nazionale dei metalmeccanici** con punte di adesione medie del 90% con circa 2.000 tute blu presenti in piazza castello non si ferma lo stato di agitazione.

L'intero veneto metalmeccanico, a causa di un atteggiamento conflittuale e retrogrado di Federmeccanica si fermerà nuovamente il 9 Giugno per sostenere la difficilissima trattativa in atto.



Pillole di contratto

Mensilizzazione [CCNL Metalmeccanici Industria Federmeccanica e Confimi]

La retribuzione dei lavoratori è determinata in misura fissa mensile. La retribuzione oraria dei lavoratori, ai fini dei vari istituti contrattuali, si determina dividendo per 173 i minimi tabellari conglobati della classificazione unica, gli aumenti periodici di anzianità, gli aumenti di merito nonché gli altri compensi già eventualmente fissati a mese ed aggiungendo a tali valori gli altri elementi orari della retribuzione quali cottimi, incentivi, indennità varie, ecc

Dichiarazione delle parti (Confimi)

Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2008 ai quali si applica la categoria giuridica "operai", con la retribuzione del mese di dicembre, è riconosciuta una erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di super minimo individuale non assorbibile

Norma Transitoria (Federmeccanica)

Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale parte prima, a partire



dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre verrà riconosciuta un'erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti quale Elemento Individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile ex CCNL 20 gennaio 2008.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro al lavoratore spetterà il pagamento dell'elemento sopra definito in proporzione dei dodicesimi maturati. La frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Fonti:

CCNL Federmeccanica/Assistal Sez. Quarta - Titolo IV - Art. 3
CCNL Confimi Piccola e media industria Capitolo sesto Art. 34

Entrata ed uscita in azienda

[CCNL Metalmeccanici Federmeccanica e Confimi]

L'entrata e l'uscita dei lavoratori sono regolate dalle disposizioni aziendali in atto, che definiscono

l'orario di accesso e uscita dallo stabilimento e di inizio e fine lavoro. Resta fermo che all'inizio dell'orario di lavoro il lavoratore dovrà trovarsi al suo posto per iniziare il lavoro.

Al ritardatario il conteggio delle ore di lavoro sarà effettuato a partire da un quarto d'ora e mezz'ora dopo l'inizio dell'orario di lavoro che avrebbe dovuto osservare, a seconda che il ritardo sia compreso nei primi 15 minuti o oltre i 15 e fino ai 30,

[Solo per il contratto Federmeccanica] Laddove non sussistano impedimenti di carattere tecnico, organizzativo e produttivo e fatte salve le prassi in atto, potranno essere definiti in sede aziendale sistemi di flessibilità in entrata ed in uscita dell'orario di lavoro giornaliero.

Fonti:

CCNL Federmeccanica/Assistal Sez. Quarta - Titolo III - Art. 1 "orario di lavoro"
CCNL Confimi Piccola e media industria Cap Quinto - Art. 15 "Orario di Lavoro"



LETTERA AL SEGRETARIO

invia la tua lettera al Segretario della Fim di Vicenza
manda la tua mail a fim.vicenza@cisl.it