



TELWIN - VILLAVERLA

RAGGIUNTO ACCORDO PER GESTIONE ESUBERI

Grazie all'azione combinata tra la Rsu aziendale e la Fim Cisl, è stato raggiunto un accordo importante per la gestione dei **104 esuberanti annunciati** dall'azienda a metà settembre.

i fatti:

- a) **Telwin**, importante azienda di Villaverla leader del settore della produzione di saldatrici, sistemi di taglio e carica batterie a metà settembre ci ha comunicato l'apertura di una procedura di mobilità dichiarando **esuberanti pari a 104 lavoratori sui 245 dipendenti in forza**.
- b) Negli ultimi quattro anni si è utilizzato il contratto di solidarietà in maniera continuativa e crescente e sembrava non esserci più spazio per ulteriori ammortizzatori sociali per sopperire alla crisi causata principalmente da due fattori:
 - una riduzione importante della richiesta da parte di un mercato esclusivo
 - il cambio significativo del mix produttivo da elettromeccanico all'elettronico con prevalenza del segmento professionale a scapito dell'hobbistico.
- c) tuttavia la storia sindacale in Telwin non si smentisce e, pur con tutte le difficoltà del caso, si è trovato con l'azienda un accordo per la gestione degli esuberanti.

*"certo non abbiamo cancellato tutti i licenziamenti, ma li abbiamo distribuiti nel tempo", dichiara **Stefano Chemello della segreteria Fim Cisl di Vicenza**, "infatti grazie alle nuove normative riguardanti gli ammortizzatori sociali intervenute a fine settembre, siamo riusciti a far posticipare le decisioni drastiche che prevedevano una forte riduzione del personale con inevitabile ripercussione negativa sui lavoratori".*

In estrema sintesi, **ecco cosa prevede l'accordo** :

-**proroga del Contratto di solidarietà** fino a **marzo 2017**. In concomitanza si avvieranno percorsi di **riqualificazione professionale** unitamente ad una procedura di mobilità esclusivamente non oppositiva per accompagnare i lavoratori pensionabili o che trovano soluzioni esterne all'azienda, soluzioni che saranno facilitate dall'accompagnamento con **progetti di Outplacement**.

-Qualora non fosse sufficiente l'intervento primario e la situazione produttiva e di mercato rimanesse invariata, da marzo 2017 si attiverà un periodo di cassa integrazione straordinaria.

- In alternativa ai licenziamenti, c'è già la disponibilità aziendale per operare una riduzione dell'orario di lavoro nei reparti produttivi distribuendo il lavoro che c'è per diminuire l'impatto degli esuberanti.

*“L’assemblea dei lavoratori ha accolto favorevolmente l’accordo raggiunto” prosegue **Stefano Chemello, della Fim Cisl Vicentina** “anche se non tutte le Organizzazioni sindacali presenti alla trattativa lo ha sottoscritto; Infatti la **Fim-Cisl** e la **Uilm-Uil** **hanno firmato**, mentre la **Fiom-Cgil** si è rifiutata di firmarlo per motivi che noi non condividiamo”*

Rimane ora l’onere della gestione con il rinnovo del Contratto di Solidarietà da gennaio 2016 e l’analisi dei bisogni formativi in modo da proporre ai lavoratori percorsi utili al re-impiego interno/esterno all’azienda.

In conclusione, il buon lavoro della squadra **Fim-Cisl e della Rsu Fim**, ha permesso di fare un buon accordo per i lavoratori!



www.fimcislvicenza.it

